



Código de Ética e Conduta



MARVIN®
FARDAMENTOS

HISTÓRIA DA EMPRESA

A Marvin Indústria e Comércio de Confeções iniciou suas atividades neste setor em 2000, com sede no município de Camaçari, Bahia. Com estrutura familiar, a empresa tem como princípios a ética, o respeito e um relacionamento a nível de parceria com os seus clientes, buscando sempre atendê-los com qualidade, responsabilidade e cumprimento do prazo de entrega. A Marvin atende os mais diversos segmentos do mercado, como: eletricitários, petróleo e gás, indústria em geral, construção civil, segurança, logística, transporte, supermercados, restaurantes, lojas, hospitais, hotéis, dentre outros.



Missão

Atender as necessidades e expectativas dos clientes de forma ágil e efetiva, alcançar a plena satisfação dos nossos clientes e colaboradores. Trabalhar com base na inovação e na qualidade dos serviços.

Visão

Ser a maior confecção de uniformes profissionais do Nordeste, oferecendo produtos e serviços conforme as necessidades de cada mercado.



Valores

Satisfação do cliente;
Ética;
Responsabilidade Social.

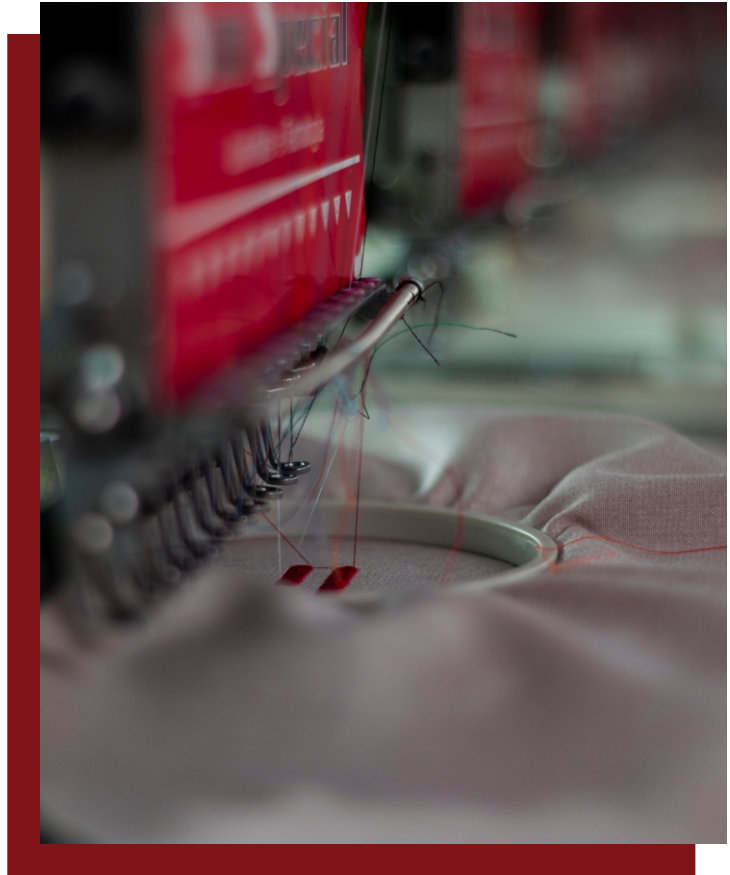


INTRODUÇÃO

Este código nos direciona na execução de ações éticas e morais afim de preservar a integridade nos negócios e princípios que disseminamos e acreditamos veemente. Essa é a conduta que esperamos daqueles que estão envolvido conosco.

A palavra **ÉTICA** vem do grego ethos e significa aquilo que pertence ao “bom costume”, “costume superior” ou “portador de caráter”. São princípios universais, ações que acreditamos e não mudam independente do lugar onde estamos.

Em outras palavras, ser ético é agir de maneira correta, em conformidade com os procedimentos, leis e regras do lugar em que estamos, respeitando as pessoas e o ambiente.



CUMPRIMENTO DO CÓDIGO

É obrigação de todos estarem cientes e cumprirem o código de ética e conduta em todas as relações de atividades profissionais e situações que envolvam a empresa. Para promover o conhecimento e cumprimento das diretrizes contidas neste código todos devem ler e assinar o Termo de Recebimento e Responsabilidade.



VIOLAÇÃO DO CÓDIGO

As atitudes arbitrárias ao que está descrito neste documento são consideradas violações e estão sujeitas a análise para aplicação das medidas cabíveis.

POLÍTICA DE QUALIDADE

Oferecer produtos de acordo com as especificações solicitadas com qualidade e produtividade, buscando a satisfação dos clientes, colaboradores e acionistas.



Clientes

Com princípios de respeito e transparência, buscamos construir parcerias e relações profissionais duradouras, priorizando sempre a qualidade e a satisfação de todos os envolvidos.

Fornecedores

Procuramos manter uma rede de fornecedores cujas ações atendam à legislação e aos requisitos legais, e que melhor atendam nossas condições enquanto empresa.

Tratando todos com igualdade, utilizando apenas critérios técnico-comerciais no processo de seleção e credenciamento.

Consolidamos relações de melhor custo-benefício para ambas as partes, visando uma boa parceria.

Concorrentes

Valorizamos uma concorrência limpa e justa, preservando valores de ética e respeito com os produtos e serviços dos nossos concorrentes.





Orgãos Públicos

Nosso relacionamento com os órgãos públicos é pautado no cumprimento das leis vigentes à área de atuação da nossa empresa.

Uma vez que incentivamos e promovemos as boas práticas corporativas, não admitimos:

- Privilégios com agentes públicos de forma que os mesmos venham beneficiar a Marvin.
- Corromper agentes públicos para favorecer nossos negócios, agilizar procedimentos e isentar-se de obrigações legais.



Meio Ambiente

É sabido que conservar o meio ambiente é fundamental para a sociedade.

É conservar a vida.

E por isso estimulamos a produção sustentável e o consumo consciente na nossa empresa.

Reduzir a geração de resíduos e estimular a reutilização e reciclagem dos mesmos é o nosso compromisso com a preservação do meio ambiente e das comunidades onde atuamos.



Mídias Sociais



As mídias sociais são usadas como vias de comunicação para promover e divulgar os nossos produtos e serviços, buscando manter



um contato constante com nossos clientes e colaboradores, através de conteúdos retratando como é a Marvin vista de dentro, nosso



processo de produção e visão dos funcionários, mediante autorização prévia dos mesmos, além de conteúdos técnicos e informativos acerca



dos nossos produtos.



Corrupção e Fraude

A corrupção prejudica a sociedade e causa diversos danos. Essa prática é a pretensão de agir de forma antiética, desonesta ou em desacordo com a lei em troca de vantagens ou ganho pessoal. Proibimos e repudiamos toda e qualquer forma de corrupção, fraude, suborno, favorecimento, extorsão, recompensa ou propina em todas as relações que estabelecemos ou durante o processo de negociação.

ATENÇÃO:

- Recuse-se a qualquer prática de corrupção;
- Não faça negociações comerciais com empresas que atuem com ilegalidades;
- Não ofereça suborno, seja em benefício próprio ou da empresa.
- Não permita que terceiros façam subornos em seu nome.
- Caso tenha conhecimento de corrupção ou fraude envolvendo funcionários, documentos e informações da Marvin, denuncie no RH.



Normas de Conduta no Ambiente de Trabalho

Promovemos um ambiente de trabalho sadio e harmonioso, pautado no respeito, visando à valorização do bem-estar profissional. Por isso não é permitido:

- Ocuparem-se de qualquer atividade que possa prejudicar os interesses do serviço, bem como a utilização de máquinas, computadores, telefones, etc. disponíveis no ambiente de trabalho, para uso pessoal, sem autorização superior;
- Promover algazarra, brincadeiras e discussões durante a jornada de trabalho;
- Usar palavras ou gestos impróprios a moralidade e respeito, nas dependências da Empresa;
- Retirar do local de trabalho, sem prévia autorização, qualquer equipamento objeto ou documento tanto da empresa quanto de clientes;
- Fazer parte de empresas ou iniciativas que concorram com quaisquer atividades da Empresa;
- Propagar ou incitar a insubordinação ao trabalho;
- Usar cartão de visita profissional não autorizado pela Empresa;
- Introduzir pessoas estranhas ao serviço, em qualquer dependência da Empresa, sem prévia autorização;
- Divulgar, por qualquer meio, assunto ou fato de natureza privada da Empresa;
- Usar celular pessoal em qualquer área da produção, no horário de trabalho,



tanto para receber e fazer ligações, como para utilizar de aplicativos como Facebook, Whatsapp, dentre outros;

- Usar o telefone fixo da empresa para conversas pessoais (desnecessárias) no horário de trabalho;
- Fumar em locais proibidos;
- Ausentar-se de seu local de trabalho sem comunicação prévia ao seu superior imediato;
- Sair pela portaria portando pertences do local de trabalho sem autorização expressa de seu superior imediato;
- Ingerir bebidas alcoólicas, organizar apostas e jogar jogos de azar nas dependências da Empresa Marvin;
- Evitar fazer e comer lanches em seu local de trabalho, pois migalhas e restos de comida atraem insetos e causam mau cheiro;
- Apresentar-se para trabalhar e registrar ponto de frequência sem estar devidamente uniformizado.

LEMBRE-SE:

Seu correio eletrônico (e-mail) somente deve ser utilizado para fins profissionais e está sujeito a verificações da Empresa Marvin quando necessário.



Termo de Recebimento e Responsabilidade

Eu _____,
pelo presente, confirmo que recebi e estou ciente do Código de Ética e Conduta da Marvin Indústria e Comércio de Confecções ME.

Comprometo-me a cumprir, disseminar e manter-me sempre atualizado com as diretrizes estabelecidas neste documento.

Local e Data

Assinatura

